

天童市民病院における看護職員負担軽減計画(令和6年度)

令和6年4月現在の看護部門の勤務状況					
1 看護職員数	看護師	常勤46名(病休2名、育休3名)			
		会計年度職員	32時間以上	10人	
		会計年度職員	32時間未満	9人	
	看護補助者	7時間	16人	6時間	1名
		5時間	1人	4時間	1名
2 常勤看護師平均時間外勤務	月7.94時間				

【目標】
・業務の標準化・効率化による業務量の削減による時間外労働の削減
・多職種との役割分担を見直しによる負担軽減
・看護補助者の採用による業務負担軽減
・夜勤対応ができる会計年度職員の採用

分野	現状	令和6年度の目標	目的達成のために必要な手順	達成項目のチェック				備考
				令和6年7月	令和7年3月			
ア 業務量の調整	・入院患者数の増加また職員の退職により業務が多忙となっている	・正職員の通年採用	・実施済	<input checked="" type="checkbox"/>	100%	<input type="checkbox"/>		
		・会計年度職員の採用	・夜勤対応ができる会計年度職員の採用	<input checked="" type="checkbox"/>	100%	<input type="checkbox"/>		
		・看護補助者の採用	・夜勤対応ができる看護補助者の採用	<input checked="" type="checkbox"/>	100%	<input type="checkbox"/>		
	・業務が適正化・効率化できておらず、時間外業務が発生している	・業務の効率化と適正化を図り負担軽減に努める 実施済	・パートナーシップの導入(地域包括ケア病棟)	<input checked="" type="checkbox"/>	100%	<input type="checkbox"/>		
	・医療安全や院内感染防止等の必須研修やその他研修の開催日が限られており参加する負担がある	・参加しやすいように機会を増加させる。	・期間限定配信によるビデオ研修	<input checked="" type="checkbox"/>	100%	<input type="checkbox"/>		
	・年休取得数 市全体平均以下	・年休取得12日以上	・計画的な年休取得を目指す	<input checked="" type="checkbox"/>	80%	<input type="checkbox"/>		
イ 看護職員と他職種との業務分担(薬剤管理業務)	・持参薬の管理	・患者の持参薬の管理を薬剤部で実施する。	・薬剤師と連携する	<input checked="" type="checkbox"/>	100%	<input type="checkbox"/>		
イ 看護職員と他職種との業務分担(検査業務)	・外来患者は看護師が血圧測定しており、業務負担となっている。	・患者自身に自動血圧測定器にて計測してもらう。	・患者に対し説明を繰り返すことにより、計測を定着させる(継続実施)	<input checked="" type="checkbox"/>	100%	<input type="checkbox"/>		
イ 看護職員と他職種との業務分担(栄養管理業務)	・食事介助者が増加している	・食事介助時間の削減と介助の充実	・看護補助者の増加 ・リハビリテーション科と業務連携	<input checked="" type="checkbox"/>	100%	<input type="checkbox"/>		
ウ 看護補助者の配置	・入院患者数の増加や職員の退職により、業務が多忙となっている	・看護補助者の採用継続	・看護補助体制充実加算の取得継続 3階看護補助者との連携	<input checked="" type="checkbox"/>	100%	<input type="checkbox"/>		
	・患者のADL低下があり、介助が必要な患者が増加している	・看護師の業務と看護補助者の業務を明確化する	・看護補助者への教育・研修を充実する ・業務内容の見直しと実施	<input checked="" type="checkbox"/>	100%	<input type="checkbox"/>		
エ 短時間正規雇用の看護職員の活用	・会計年度職員の採用	・会計年度職員の採用	・引き続き会計年度職員の採用を図る	<input checked="" type="checkbox"/>	100%	<input type="checkbox"/>		
オ 多様な勤務形態の導入	・多様な勤務形態の導入	・導入済	・継続実施	<input checked="" type="checkbox"/>	100%	<input type="checkbox"/>		
カ 妊娠・子育て中・介護中の看護職員に対する配慮	・夜勤の減免	・実施済	・継続実施	<input checked="" type="checkbox"/>	100%	<input type="checkbox"/>		
	・特休(生理・看護・男性育休)・介護休暇取得実施	・実施済	・継続実施	<input checked="" type="checkbox"/>	100%	<input type="checkbox"/>		
	・半日・時間単位休暇の実施	・実施済	・継続実施	<input checked="" type="checkbox"/>	100%	<input type="checkbox"/>		
キ 夜勤負担の軽減	・夜勤回数が増加	・夜勤対応ができる看護職員の採用	・夜勤対応ができる看護職員の採用	<input checked="" type="checkbox"/>	100%	<input type="checkbox"/>		
	・深夜勤務者2名(地域包括ケア病棟)のため業務多忙	・負担軽減のため深夜勤務者3名体制の検討	・夜勤対応ができる会計年度職員の採用 様式9表でのシュミレーションを行い夜勤回数の検討と加算の確認	<input checked="" type="checkbox"/>	80%	<input type="checkbox"/>		
	・当直許可申請がおりなかった	・当直届出許可取得	・夜勤対応ができる会計年度職員の採用	<input checked="" type="checkbox"/>	100%	<input type="checkbox"/>		